
***Uchwała Nr 24/WZ/2020
Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki Wisła Płock S.A. z
dnia 7 września 2020 roku***

***w sprawie: zmiany uchwały Nr 11/WZ/2017 z dnia 27 marca 2017 roku w sprawie
zasad kształtowania wynagrodzeń członków organu zarządzającego.***

Na podstawie art. 1 ust. 1 pkt 2, art. 1 ust 2 pkt. 2, art. 2 ust 1 i 2, art. 4 ust. 1 i ust. 2 pkt 2 oraz ust. 5,6,8 i 9, art. 5, art. 6, art. 7 Ustawy z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie postanawia, co następuje:

§ 1

Dotychczasowa treść § 1 pkt 3 lit. a otrzymuje brzmienie:

3. a) Część stała wynagrodzenia członka organu zarządzającego mieści się w przedziale od 8.807,57 do 17.615,12 zł brutto.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Radzie Nadzorczej Spółki.

§ 3

Uchwała została podjęta jednomyślnie w głosowaniu jawnym.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący stwierdził, że powyższa uchwała podjęta została jednogłośnie w głosowaniu jawnym przy braku głosów przeciw „0” i wstrzymujących się „0”, za jej podjęciem oddano 286.562 głosów, co stanowi 100 % kapitału zakładowego. Oddano 286.562 ważnych głosów z 286.562 akcji, co stanowi 100 % udziału tych akcji w kapitale zakładowym. Do uchwały nie zgłoszono żadnych sprzeciwów.-----
